

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

Hanifah¹, Carolyn Lukita², Devi Astriani³

^{1,2,3}Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan
Karawang, Jalan Ronggo Waluyo Sinarbaya, Puserjaya, Kec. Telukjambe Timur, 41361,
Karawang

E-mail: ak17.hanifah@mhs.ubpkarawang.ac.id¹,
carolyn@ubp.karawang.ac.id²
devi.astriani@ubpkarawang.ac.id³

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini yaitu untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji pengaruh lingkungan kerja, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *parental influence* terhadap minat karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa dan mahasiswi Universitas Buana Perjuangan Karawang dan Universitas Singaperbangsa Karawang. Pengambilan sampel pada penelitian ini dengan menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Skala yang digunakan adalah skala Likert 1 sampai 5. Analisis dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif, uji kualitas data (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji linearitas, dan multikolinieritas), analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji F, uji t dan uji koefisien determinasi (R^2). Software yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS 16. Hasil dari pengujian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, penghargaan finansial dan *parental influence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik, sedangkan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat karir sebagai akuntan publik.

Kata kunci : Lingkungan kerja, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, *parental influence*, minat karir sebagai akuntan publik.

ABSTRACT

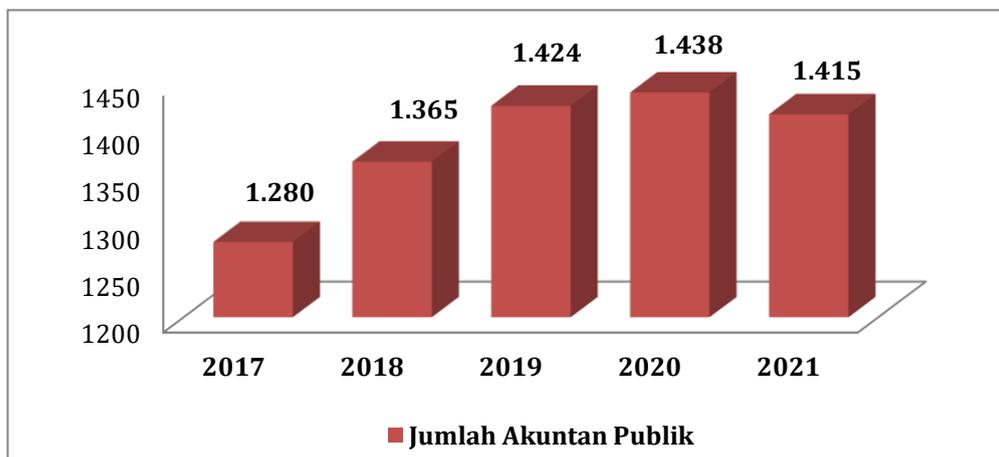
The purpose of this study is to determine, analyze, and examine the influence of the work environment, financial rewards, labor market considerations and parental influence on the career interests of accounting students as public accountants. The population in this study were students at Buana Perjuangan University Karawang and Singaperbangsa University Karawang. Sampling in this study using purposive sampling method with a total sample of 100 respondents. The scale used is a Likert scale 1 to 5. The analysis in this study includes descriptive analysis, data quality test (validity and reliability test), classical assumption test (normality test, linearity test, and multicollinearity), multiple linear regression analysis and hypothesis testing with F test, t test and coefficient of determination test (R^2). The software used in this study is SPSS 16. The results of this test show that the work environment, financial rewards and parental influence have a positive and significant effect on the interest of accounting students as public accountants, while labor market considerations have no effect on career interests as public accountants.

Keywords: *Work environment, financial rewards, labor market considerations, parental influence, career interest as a public accountant.*

PENDAHULUAN

Di era globalisasi ini, semua negara dituntut untuk lebih berkembang. Dengan perkembangan zaman, berbagai upaya dapat dilakukan untuk mewujudkan karir yang ideal. Salah satunya adalah mengikuti pendidikan universitas. Biasanya, universitas menawarkan berbagai rencana studi (profesional) yang sesuai dengan kebutuhan bidang pekerjaannya. Setiap program studi akan melatih para profesional sesuai dengan bidangnya, tentunya ilmu dan kemampuan yang dibutuhkan sebenarnya bergantung pada jurusan yang akan dipilih. Setiap orang memiliki cita-cita yang akan diwujudkan dalam hidupnya. Penghasilan di tempat kerja juga didasarkan pada keyakinan bahwa melalui pekerjaan, seseorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya sesuai dengan apa yang dia lakukan dan perlu dilakukan (Handayani dan Betavia, 2022).

Minat mahasiswa dan rencana karir yang jelas akan sangat membantu dalam pembuatan program sehingga materi perkuliahan dapat diberikan secara efektif kepada mahasiswa yang membutuhkan. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) karier adalah pekerjaan yang memberikan individu kesempatan berkembang dan berkembang. Pekerjaan digunakan untuk menggambarkan peran atau status pribadi seseorang. Jabatan memiliki tanggung jawab pribadi (Afirani dkk, 2021). Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa profesi adalah rangkaian pekerjaan yang berkaitan dengan sikap, nilai, perilaku, dan motivasi seseorang dalam kurun waktu tertentu.



Gambar 1 Jumlah Akuntan Publik

Pada tabel dan gambar di atas dapat diketahui perkembangan jumlah akuntan publik di Indonesia terdapat penurunan karena ketertarikan terhadap profesi akuntan publik yang masih tergolong rendah serta tidak sebanding dengan lulusan program studi akuntansi yang cukup tinggi. Diagram tersebut menunjukkan di tahun 2017 terdapat sebanyak 1.280 orang akuntan, tahun 2018 sebanyak 1.365 orang akuntan publik, tahun 2019 sebanyak 1.424 akuntan publik, tahun 2020 sebanyak 1.438 akuntan publik dan pada tahun 2021 sebanyak 1.415 akuntan publik. salah satu faktor penyebab terjadinya penurunan minat berkarir sebagai akuntan publik

yaitu persepsi mahasiswa akuntansi terhadap lingkungan kerjanya yang dianggap penuh tantangan dan banyaknya tekanan serta penghargaan finansial yang didapat tidak tetap. Untuk mengetahui apasaja faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. Oleh karena itu penulis melakukan penelitian dengan judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK”**

TINJAUAN PUSTAKA

Teori Harapan

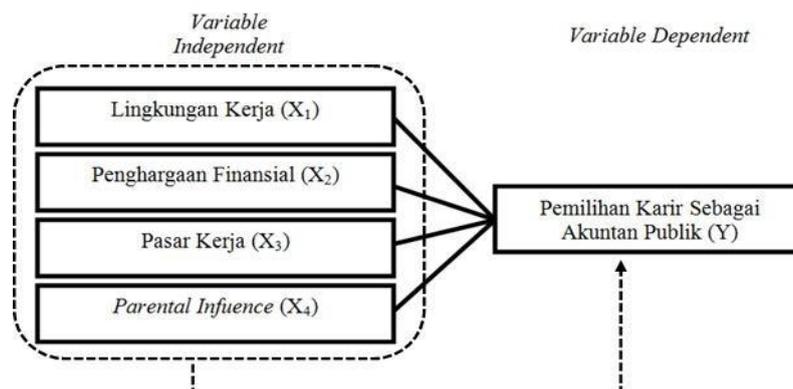
Vroom mempopulerkan teori ini pada tahun 1960. *Expectancy Theory* menyatakan bahwa motivasi tergantung pada bagaimana seseorang menginginkan sesuatu pemikiran untuk mendapatkannya (Marriner, 1996). *Valence/valensi* adalah kekuatan seseorang mengenai keinginan atas sesuatu. *Expectanc* adalah kemungkinan untuk memperoleh sesuatu melalui tindakan yang spesifik. Jika seseorang mempunyai *valence* dengan *expectancy* yang tinggi, motivasi yang timbul akan tinggi, jika keduanya rendah maka motivasi yang timbul akan rendah pula. Jika salah satu tinggi maka motivasi yang timbul akan mendesak (Alfiansyah dan Afriady, 2022).

Profesi Akuntan Publik

Mulyadi (2011) mendefinisikan akuntan publik sebagai Profesi yang menjual jasanya kepada masyarakat terutama dalam bidang pemeriksaan terhadap laporan keuangan yang dibuat oleh kliennya dan juga menjual jasanya sebagai konsultan pajak, konsultan dibidang manajemen, penyusunan akuntansi serta penyusunan laporan keuanga.

Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran dalam penelitian ini dapat digambarkan sebagai berikut:



Keterangan:

→ = Pengaruh secara parsial (individu)

--→ = Pengaruh secara simultan (bersama-sama)

H₁ = Pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap minat karir sebagai akuntan publik

H₂ = Pengaruh secara parsial penghargaan finansial terhadap minat karir sebagai akuntan publik

H₃ = Pengaruh secara parsial pasar kerja terhadap minat karir sebagai akuntan publik

H₄ = Pengaruh secara parsial *parental influence* terhadap minat karir sebagai akuntan publik

H₅ = Pengaruh secara simultan lingkungan kerja, penghargaan finansial, pasar kerja dan *parental influence* terhadap minat karir sebagai akuntan publik

Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap masalah penelitian yang kebenarannya harus diuji secara empiris. Hipotesis dalam penelitian ini adalah:

H₁: Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap minat karir sebagai akuntan publik.

H₂: Penghargaan Finansial berpengaruh positif terhadap minat karir sebagai akuntan publik.

H₃: Pasar Kerja berpengaruh Negatif terhadap minat karir sebagai akuntan publik.

H₄: *Parental Influence* berpengaruh positif terhadap minat karir sebagai akuntan publik.

H₅: Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja dan *Parental Influence* berpengaruh secara simultan terhadap minat karir sebagai akuntan publik.

METODE PENELITIAN

Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang diambil dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, yakni metode pengumpulan data secara langsung dari sumber aslinya. Data utama penelitian ini diperoleh secara langsung (data primer) yaitu dengan penyebaran kuesioner kepada responden.

Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa dan mahasiswi program studi akuntansi di Universitas Buana Perjuangan Karawang dan Universitas Singaperbangsa Karawang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Purposive sampling* dengan kriteria: 1) Mahasiswa dan mahasiswi Universitas Buana Perjuangan Karawang dan Universitas Singaperbangsa

Karawang. 2) Merupakan mahasiswa program studi Akuntansi semester 6 sampai semester akhir.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik data dokumenter. Teknik data dokumenter ialah suatu teknik pengumpulan data dengan menghimpun dan menganalisis dokumen-dokumen seperti dokumen tertulis, gambar maupun elektronik baik secara pribadi maupun kelembagaan (Sanusi Anwar, 2011).

Teknik Analisis Data

Analisis data penelitian ini dilakukan menggunakan *software* program komputer SPSS. Alat analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda yaitu digunakan untuk menentukan signifikansi pengaruh lingkungan kerja, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *parental influence* terhadap minat karir sebagai akuntan publik.

Uji Kualitas Data

Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji validitas pada penelitian ini digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu kuesioner. Kuesioner dapat dikatakan valid dengan keputusan:

1. Taraf kepercayaan (sig 5%)
2. Nilai **r hitung** \geq **r tabel**, yang artinya kuesioner dikatakan valid
3. Nilai **r hitung** \leq **r tabel**, yang artinya kuesioner dikatakan tidak valid.

Uji reliabilitas adalah alat ukur untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan suatu variabel (Ghozali,2018). Dalam penelitian ini pengukuran reliabilitas menggunakan *software* SPSS16 dengan uji statistic *Cronbach Alpha* (*a*). Menurut Wiratna Sujerweni (2014), suatu kuesioner dapat dikatakan reliable jika nilai *Cronbach Alpha* $>$ 0,60

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Uji normalitas diperlukan untuk mengetahui variabel terikat (Y) dan variabel bebas (X) dalam persamaan regresi memenuhi distribusi normal atau tidak. Pada pemeriksaan normalitas data akan digunakan alat uji Kolmogorov Smirnov dengan menggunakan *software* SPSS. Jika nilai (asympt.sig 2-tailed) $>$ 0,05 maka distribusi data akan dianggap normal. (Ghozali 2013).

Uji Linieritas

Tujuan dari uji linieritas ini adalah untuk melihat spesifikasi model yang digunakan apakah sudah benar atau sebaliknya. Pengaruh dari setiap variabel independen memiliki hubungan linear atau tidak terhadap variabel dependen dapat diketahui dari pengujian ini. Jika nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 (5%) maka suatu hubungan antar variabel tersebut bersifat linier dengan variabel yang lainnya.

Uji Multikolinieritas

Dalam uji multikolinieritas ini, tujuannya adalah untuk menguji apakah ada korelasi antara variabel independen. Untuk mengetahuinya, perlu dilakukan analisis korelasi antar variabel bebas. Jika nilai Variant Inflation Factor (VIF) adalah 10, maka tidak terdapat multikolinieritas antar variabel independen dalam model regresi. Dengan demikian dapat diketahui bahwa model uji regresi sudah baik (Ghozali 2013) (Yoganingsih dan Husadha, 2021).

Analisis Regresi Linier Berganda

Dalam penelitian ini persamaan regresi digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas (X) variabel terikat (Y) minat karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Persamaan umum regresi linear sederhana sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + e$$

Keterangan :

Y = Minat karir sebagai Akuntan Publik

X₃ = Pasar Kerja

a = Konstanta

X₄ = *Parental Influence*

X₁ = Lingkungan Kerja

e = Standar Error

X₂ = Penghargaan Finansial

Uji Hipotesis

Uji F

Uji F akan digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel dependen. Signifikansi yang digunakan untuk melakukan pengujian pada hipotesis ini adalah sebesar 5 % atau 0,05. Hipotesis dinyatakan diterima apabila nilai probabilitas signifikan < 0,05, dapat diartikan bahwa model regresi tersebut dapat digunakan untuk memprediksi variabel independen. Hipotesis dinyatakan ditolak apabila nilai probabilitas signifikan > 0,05, dapat diartikan bahwa model regresi tersebut tidak dapat digunakan untuk memprediksi variabel dependen (Ghozali 2013).

Uji t

Uji statistik t ini merupakan pengujian untuk menunjukkan seberapa jauh pengaruh dari satu variabel independen secara individual dalam menerapkan variasi-variasi dependen dan digunakan untuk mengetahui ada atau tidak pengaruh dari masing-masing variabel independen secara individual terhadap variabel dependen. Tingkat signifikan yang ditetapkan dalam penelitian ini adalah $\alpha = 5\%$ atau 0,05 maka jika nilai *p value (sig)* lebih kecil dari 5 % maka dapat dikatakan bahwa variabel independen secara individu berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (Ghozali 2013).

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Uji ini digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dalam bentuk persentase dan dapat di uji dengan melihat nilai R^2 .

HASIL PENELITIAN

Uji Validitas

Pada pengujian ini dapat diketahui nilai r-tabel pada taraf signifikansi 0,05 (5%) adalah 0,1996. Berikut ini adalah hasil pengujian validitas sebagai berikut:

Table 1. Hasil Uji Validitas

| Variabel | r hitung | r tabel | keterangan |
|------------------------------------|----------|---------|------------|
| Lingkungan Kerja | 0.802 | 0.1966 | Valid |
| | 0.717 | 0.1966 | Valid |
| | 0.809 | 0.1966 | Valid |
| Penghargaan Finansial | 0.731 | 0.1966 | Valid |
| | 0.723 | 0.1966 | Valid |
| | 0.713 | 0.1966 | Valid |
| Pertimbangan Pasar Kerja | 0.576 | 0.1966 | Valid |
| | 0.814 | 0.1966 | Valid |
| | 0.740 | 0.1966 | Valid |
| <i>Parental Influence</i> | 0.630 | 0.1966 | Valid |
| | 0.845 | 0.1966 | Valid |
| | 0.799 | 0.1966 | Valid |
| | 0.692 | 0.1966 | Valid |
| Minat Karir Sebagai Akuntan Publik | 0.773 | 0.1966 | Valid |
| | 0.812 | 0.1966 | Valid |
| | 0.582 | 0.1966 | Valid |
| | 0.671 | 0.1966 | Valid |
| | 0.667 | 0.1966 | Valid |

Sumber: Hasil Olah Data Penulis 2021

Hasil dari uji validitas menunjukkan bahwa butir-butir pertanyaan pada setiap variabel mempunyai r hitung lebih besar dari pada r tabel, sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh pertanyaan dari setiap variabel, yaitu pada 4 variabel independen dan 1 variabel dependen dinyatakan valid atau layak digunakan sebagai instrument penelitian.

Uji Reliabilitas

Berikut adalah hasil uji reliabilitas dari setiap variabel.

Table 2 Hasil Uji Reliabilitas

| Variabel | <i>Cronbach's Alpha</i> | Nilai Kritis | Keterangan |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|------------|
| Lingkungan Kerja | 0.649 | 0,60 | Reliabel |
| Penghargaan Finansial | 0.765 | 0,60 | Reliabel |
| Pertimbangan Pasar Kerja | 0.766 | 0,60 | Reliabel |
| <i>Parental Influence</i> | 0.731 | 0,60 | Reliabel |
| Minat Karir Sebagai Akuntan Publik | 0.735 | 0,60 | Reliabel |

Sumber: Hasil Olah Data Penulis 2021

Tabel diatas menunjukkan bahwa seluruh koefisien *Cronbach Alpha* untuk setiap variabel penelitian ini lebih besar dari nilai kritis sebesar 0,60 yang artinya semua butir pertanyaan yang digunakan pada setiap variabel sudah reliabel dan dapat disimpulkan bahwa alat ukur yang digunakan sudah memberikan hasil yang konsisten

Uji Asumsi Normalitas

Normalitas data dalam penelitian diuji dengan menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov test*. Pengambilan kesimpulan bahwa data terdistribusi secara normal dapat diketahui dengan melihat signifikansi yang lebih besar dari 0,05. Hasil dari uji normalitas ditunjukkan pada tabel berikut ini:

Table 3 Hasil Uji Normalitas

| One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test | | Unstandardized Residual |
|---|----------------|----------------------------|
| N | | 100 |
| Normal | Mean | .0000000 |
| Parameters ^a | Std. Deviation | 1.70778230 |
| Most Extreme | Absolute | .046 |
| Differences | Positive | .046 |
| | Negative | -.044 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .459 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .984 |
| a. Test distribution is Normal. | | |

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 16

Pada tabel di atas terlihat bahwa nilai *Asymp.Sig. (2-tailed)* sebesar 0,984 yang berarti lebih besar dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan data berdistribusi normal.

Uji Asumsi Linieritas

Kriteria keputusan yang digunakan yaitu jika *P-value* > 0,05 maka hubungan antar variabel dianggap linear. Berikut tabel hasil uji asumsi linearitas:

Table 4 Hasil Uji Asumsi Linieritas

| Variabel | <i>P-value</i> |
|-------------------------|-----------------------|
| X ₁ dengan Y | 0.102 |
| X ₂ dengan Y | 0.136 |
| X ₃ dengan Y | 0.161 |
| X ₄ dengan Y | 0.217 |

Sumber: Hasil Olah Data Penulis 2021

Keempat signifikansi tersebut lebih besar dari 0,005 sehingga dapat diartikan bahwa keempat variabel independen tersebut memiliki hubungan linear dengan variabel dependen yaitu minat karir sebagai akuntan publik.

Uji Multikolinieritas

Kriteria keputusan uji multikolinieritas pada model regresi yaitu jika nilai *tolerance* > 0,1 maka tidak terjadi gejala multikolinieritas. Jika nilai VIF < 10 maka tidak terjadi gejala multikolinieritas. Berikut ini adalah tabel hasil uji multikolinieritas:

Table 5 Hasil Uji Multikolinieritas

| Variabel Penelitian | <i>Tolerance</i> | VIF |
|---------------------------|------------------|-------|
| Lingkungan Kerja | 0.741 | 1.349 |
| Penghargaan Finansial | 0.873 | 1.145 |
| Pertimbangan Pasar Kerja | 0.774 | 1.293 |
| <i>Parental Influence</i> | 0.821 | 1.218 |

Sumber: Hasil Olah Data Penulis 2021

Tabel diatas menunjukkan bahwa keempat variabel independen memiliki nilai *tolerance* lebih besar dari 0,1 dan nilai VIF keempat variabel lebih kecil dari 10, sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinieritas dalam model regresi ini.

Uji Hipotesis

Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linear berganda bertujuan untuk mencari pengaruh dari dua atau lebih variabel independen (variabel X) terhadap variabel dependen (variabel Y). Persamaan dari analisis regresi linear berganda yaitu: $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4$

Table 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

| Coefficients ^a | | | | | |
|---------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| | B | Std. Error | Beta | | |
| (Constant) | 2.431 | 2.290 | | 1.061 | .291 |
| Lingkungan Kerja | .444 | .145 | .279 | 3.060 | .003 |
| Penghargaan Finansial | .741 | .164 | .381 | 4.516 | .000 |
| Pertimbangan Pasar Kerja | -.014 | .129 | -.010 | -.112 | .911 |
| <i>Parental Influence</i> | .227 | .087 | .223 | 2.615 | .010 |

a. Dependent Variable: Minat Karir Sebagai Akuntan Publik

Sumber: Hasil olah *software* SPSS oleh Penulis (2021)

Berdasarkan hasil output di atas maka model persamaan regresi linear berganda yaitu sebagai berikut: $Y = 2.431 + 0.444X_1 + 0.741X_2 + -0.014X_3 + 0.227X_4$. Rumus tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Konstanta sebesar 2.431 menunjukkan jika variabel independen konstan atau sama dengan nol (0), maka besar minat menjadi akuntan publik sebesar 2.431 satuan.
2. Variabel lingkungan kerja diperoleh nilai koefisien sebesar 0.444, hal ini dapat diartikan jika variabel lingkungan kerja meningkat satu satuan, maka variabel minat karir sebagai akuntan publik akan naik 0.444 dengan asumsi semua variabel independen lainnya dalam keadaan konstan.
3. Variabel penghargaan finansial diperoleh nilai koefisien sebesar 0.741, hal ini dapat diartikan jika variabel penghargaan finansial meningkat satu satuan, maka variabel minat karir sebagai akuntan publik akan naik 0.741 dengan asumsi semua variabel independen lainnya dalam keadaan konstan.
4. Variabel pertimbangan pasar kerja diperoleh nilai koefisien sebesar -0.014, hal ini dapat diartikan jika variabel pertimbangan pasar kerja meningkat satu satuan, maka variabel minat karir sebagai akuntan publik akan naik -0.014 dengan asumsi semua variabel independen lainnya dalam keadaan konstan.
5. Variabel *parental influence* diperoleh nilai koefisien sebesar 0.227, hal ini dapat diartikan jika variabel *parental influence* meningkat satu satuan, maka variabel minat karir sebagai akuntan publik akan naik 0.227 dengan asumsi semua variabel independen lainnya dalam keadaan konstan.

Uji t

Adanya pengaruh atau tidak diantara masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dijelaskan dalam hasil analisis regresi bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai t-hitung sebesar 3,060 lebih besar dari t-tabel yaitu 1,660, dan diperoleh juga nilai signifikansi sebesar 0,003 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap minat karir sebagai akuntan publik, maka hipotesis pertama didukung.
2. Dalam hasil analisis ini dijelaskan bahwa variabel penghargaan finansial memiliki nilai t-hitung sebesar 4,516 lebih besar dari t-tabel yaitu sebesar 1,660 dan diperoleh juga nilai signifikansi sebesar 0,00 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap minat karir sebagai akuntan publik, maka hipotesis kedua didukung.
3. Dalam hasil analisis ini dijelaskan bahwa variabel pertimbangan pasar kerja memiliki nilai t-hitung sebesar -0,112 lebih kecil dari t-tabel yaitu sebesar 1,660 dan diperoleh juga

nilai signifikansi sebesar 0,911 lebih besar dari taraf signifikansi 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat karir sebagai akuntan publik, maka hipotesis ketiga tidak terdukung atau ditolak.

4. Dalam hasil analisis ini dijelaskan bahwa variabel *parental influence* memiliki nilai t-hitung sebesar 2,615 lebih besar dari t-tabel yaitu sebesar 1,660 dan diperoleh juga nilai signifikansi sebesar 0,010 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa *parental influence* berpengaruh positif terhadap minat karir sebagai akuntan publik, maka hipotesis keempat didukung.

Uji F

Uji F digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel terikat signifikan atau tidak. Hasil dari Uji F adalah sebagai berikut:

Table 7 Hasil Uji F

| ANOVA ^a | | | | | |
|--|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| Model | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
| Regression | 193.183 | 4 | 48.296 | 15.308 | .000 ^a |
| Residual | 299.727 | 95 | 3.155 | | |
| Total | 492.910 | 99 | | | |
| a. Dependent Variable: Minat Karir Sebagai Akuntan Publik | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja dan Parental Influence | | | | | |

Sumber: Hasil olah *software* SPSS oleh Penulis (2021)

Tabel di atas menunjukkan tingkat signifikansi sebesar 0,00 (signifikansi < 0,05) dan dapat diketahui bahwa F_{hitung} memiliki nilai 15,308 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 2,699. Demikian dapat dikatakan bahwa variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen secara bersama-sama. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_5 terdukung.

Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)

Dalam penelitian ini koefisien determinasi menggunakan nilai adjusted R^2 . Berikut adalah hasil uji determinasi R^2 :

Table 8 Hasil Uji Determinasi R^2

| Model Summary ^b | | | | |
|----------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .626 ^a | .392 | .366 | 1.776 |

Sumber: Hasil olah *software* SPSS oleh Penulis (2021)

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa nilai R^2 sebesar 0,414 yang berarti kontribusi variabel independen, yaitu lingkungan kerja (X_1), penghargaan finansial (X_2), pertimbangan pasar kerja (X_3) dan *parental influence* (X_4) terhadap minat karir sebagai akuntan publik (Y) sebesar 39,2% sedangkan sisanya 60,8% dipengaruhi faktor lain.

PEMBAHASAN PENELITIAN

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Karir Sebagai Akuntan Publik

Berdasarkan hasil dari pengujian hipotesis pada tahap yang sebelumnya, maka dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa program studi akuntansi Universitas Singaperbangsa Karawang dan Universitas Buana Perjuangan Karawang. Kondisi lingkungan yang baik adalah ketika seseorang dapat melaksanakan pekerjaannya dengan optimal dan tepat waktu. Oleh karena itu, lingkungan kerja menjadi suatu pertimbangan yang penting untuk memilih suatu pekerjaan.

Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Karir Sebagai Akuntan Publik

Berdasarkan hasil dari pengujian hipotesis pada tahap yang sebelumnya, maka dapat diketahui bahwa variabel penghargaan finansial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa program studi akuntansi Universitas Singaperbangsa Karawang dan Universitas Buana Perjuangan Karawang. Hal ini disebabkan karena seseorang bekerja bukan hanya sekedar untuk memenuhi kebutuhan ekonomi saja tapi ada alasan lain mengapa seseorang harus bekerja dan sekarang ini kepuasan atau daya tarik seseorang dalam bekerja atau yang menjadi pertimbangan karir dapat diukur dengan penghargaan finansial/ gaji, dan yang menjadi tujuan utama seseorang bekerja adalah memperoleh penghargaan finansial atau gaji untuk memenuhi kebutuhan sehingga jumlah gaji atau penghargaan finansial sangat berpengaruh terhadap minat karir seseorang.

Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Karir Sebagai Akuntan Publik

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja secara parsial terbukti tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Pada variabel pertimbangan pasar kerja ini menunjukkan tidak adanya pengaruh signifikan terhadap minat karir sebagai akuntan publik sehingga hipotesis ditolak. Penyebab dari hasil yang tidak signifikan adalah dari 100 responden adanya jawaban yang tidak setuju dengan pernyataan pada setiap item pertanyaan yakni 9 responden yang tidak setuju dengan pernyataan keamanan kerja

yang terjamin, 13 responden menjawab tidak setuju dengan pernyataan kemudahan dalam mengakses lapangan pekerjaan dan 23 responden menjawab tidak setuju dengan pernyataan akuntan publik adalah pekerjaan yang mudah didapat. Hal tersebut mengindikasikan bahwa kurangnya informasi terkait pertimbangan pasar kerja akuntan publik.

Pengaruh *Parental Influence* Terhadap Minat Karir Sebagai Akuntan Publik

Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukan bahwa variabel *parental influence* secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi di Unsika dan UBP. Kuesioner dalam penelitian ini, pertanyaan yang paling dominan memilih setuju adalah pada pernyataan bahwa orangtua adalah sebagai acuan keberhasilan dalam pemilihan karir dan juga orangtua memberikan saran pekerjaan berdasarkan jurusan kuliah yang diambil, yang berarti bahwa rata-rata jawaban dari responden adalah orangtua mempengaruhi mahasiswa dalam menentukan karirnya sebagai akuntan publik.

Pengaruh Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan *Parental Influence* Terhadap Minat Karir Sebagai Akuntan Publik.

Berdasarkan hasil dari pengujian hipotesis (Uji F) pada tahap yang sebelumnya, maka dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *parental influence* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap minat karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa program studi akuntansi Universitas Singaperbangsa Karawang dan Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Dari hasil uji R^2 dapat dijelaskan bahwa kontribusi lingkungan kerja, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *parental influence* terhadap minat karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa program studi akuntansi Universitas Singaperbangsa Karawang dan Universitas Buana Perjuangan Karawang sebesar 39,2%. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya variasi variabel independen dalam mempengaruhi model persamaan regresi adalah sebesar 39,2% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis regresi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif signifikan lingkungan kerja terhadap minat berkarkarir sebagai akuntan publik. 2) Terdapat pengaruh positif signifikan penghargaan finansial terhadap minat karir sebagai akuntan publik. 3) Tidak Terdapat pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarkarir

sebagai akuntan publik. 4) Terdapat pengaruh positif signifikan *parental influence* terhadap minat karir sebagai akuntan publik. 5) Terdapat pengaruh positif signifikan lingkungan kerja, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *parental influence* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap minat karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa program studi akuntansi Universitas Singaperbangsa Karawang dan Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Kepustakaan

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Afriani, Nur, Zulpahmi, dan Sumardi. 2021. Faktor-faktor yang mempengaruhi konservatisme akuntansi. *Jurnal Buana Akuntansi*. Vol. 6 No. 1. pp 40-56.
- Al-Hafis, S. I. (2017). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik*. Skripsi, Universitas Islam Indonesia.
- Alfiansyah, Irfan, dan Afriady Arif. 2022. Pengaruh Penerapan system pengendalian internal pemerintah kompensasi, dan religiusitas terhadap pencegahan fraud (Studi Kasus Pada BPKA Kota Bandung). *Jurnal Buana Akuntansi*. Vol. 7 No. 1. Pp 97-105.
- Aprylian, L. A., 2011, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik*. Skripsi, Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Asmoro, T.K.W., Wijayanti, A., & Suhendro. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*. *JEAM. Vol 15 No 1(2016)*.
- Astuti, A. (2014). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga*. Skripsi, Universitas Kristen Satya Wacana.
- Chairunnisa, Ridza. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi (studi empiris pada perguruan tinggi di daerah istimewa yogyakarta)*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Effendi, L. R., Hidayati, N., & Mawardi, C. (2018). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang*. *E-JRA. Vol 7 No 8 (2018)*.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handayani, Dian Fitria dan Betavia Ade Elsa. 2022. Pengaruh Religiusitas dan Pendidikan Etika Bisnis Profesi Akuntansi dalam Pengambilan Keputusan Audit. *Jurnal Buana Akuntansi*. Vol. 7 No. 1 pp 29-38.
- James M. Reeve Duchac, et al. *Pengantar Akuntansi Adaptasi Indonesia*, (Jakarta: Salemba Empat, 2012).

KBBI,2018. Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Online Available at :
<https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/Karier> (Diakses pada bulan April 2021)

Law, Philip K. (2010) *A theory of reasoned action model of accounting students' career choice in public accounting practices in the post-Enron. Journal of Applied Accounting Research. Emerald Group Publishing, vol. 11(1), pages 58-73, June.*

- Lukman, H., & Djuniati, C. (2015). Pengaruh Nilai Intrinsik, Gender, Parental Influence, Persepsi Mahasiswa dan Pertimbangan Pasar Kerja dengan Pendekatan *Theory Of Reasoned Action Model* Terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta di Jakarta. *Simposium Nasional Akuntansi*. 20 (2), 202-215.
- Mochammad Audi Aldahar. (2013). "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karier Sebagai Akuntan Publik". Skripsi. Makassar: Universitas Hasanudin.
- Nazaruddin, Ietje dan Basuki, Agus Tri. (2015). Analisis Statistik dengan SPSS. Yogyakarta: Danisa Media.
- Pusat Pembinaan Profesi Keuangan Sekretariat Jendral-Kementerian Keuangan. 2021. Jumlah Akuntan Publik yang Aktif. (Online) Available at : <https://pppk.kemenkeu.go.id/in/post/daftar-akuntan-publik-aktif>. (Diakses pada 9 Agustus 2021)
- Rahayu, S., Sudaryono, E.A., Setiawan, D. (2003). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *Simposium Nasional Akuntansi VI*, hlm. 821-838.
- Ramdani, R. F., & Zulaikha. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi di Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*. Vol 3 No 1(2014).
- Republik Indonesia. Undang-Undang Nomor 34 Tahun 1954 tentang penggunaan gelar "Akuntan". 1954. Jakarta: Kementerian Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik. 2011. Jakarta: Kementerian Sekretariat Negara
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Tan. M. L., & Laswad, F. (2006). Student's Beliefs, Attitudes and Intention to Major in Accounting. *Accounting Education : An International Journal*. 15(2), 167-187.
- Victor H. Vroom., *Work and Motivation*, (New York : John Wiley & Son, Inc., 1964), dikutip tidak langsung oleh Malayu S.P. Hasibuan., *Organisasi dan Motivasi*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2007)
- Widiatami, A. K., & Cahyonowati, N. (2013). Determinan Pilihan Karir pada Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi S1 Universitas Diponegoro). *Diponegoro Journal of Accounting*. 2(3), 1-11.
- Wijaya, Deni. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Universitas Islam Indonesia Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. Skripsi, Universitas Islam Indonesia.
- Yoganingsih, Tutiek, dan Cahyadi Husadha. 2021. Eksistensi Pajak E-commerce. *Jurnal Buana Akuntansi*. Vol. 6 No.1 pp 83-96.

Dary, A.W., dan Ilyas, F., (2017). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik