

PEMBINAAN DAN PENDATAAN HARI KERJA UNTUK PEKERJA HARIAN DI PELAKU UMKM.

Myechael Siregar¹, FITRI SULASTRI², Aang Solahudin Anwar²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Universitas Buana Perjuangan Karawang, Jawa Barat, Indonesia

mn19.myechael@mhs.ubpkarawang.ac.id¹

fitri.sulastri@ubpkarawang.ac.id²

aang.solahudin@ubpkarawang.ac.id³

ABSTRAK

Laporan Kerja Kuliah Nyata (KKN) di Kelurahan Mekarjati Program Kerja individu ini berjudul Pembinaan Dan Pendataan Hari Kerja Untuk Pekerja Harian Di Pelaku UMKM di Kelurahan Mekarjati, Kecamatan Karawang Barat, kabupaten Karawang. Tujuan umum dari kegiatan KKN ini adalah memberikan dan memaparkan teori, pemahaman, sosialisasi, pelatihan dan pengetahuan, ilmu manajemen dalam manajemen sumber daya manusia (MSDM) bagi para pelaku UMKM. Lebih khusus lagi Kerja Kuliah Nyata ini bertujuan mendorong pengurus UMKM untuk menerapkan MSDM dalam mengelola pegawai pelaku usaha aneka kerupuk Bapak. Jajang sehingga dapat mengembangkan kinerja dan meningkatkan level UMKM. Metode yang digunakan dalam pengabdian ini adalah metode Kualitatif Deskriptif, penyampaian materi secara langsung mengenai manajemen secara umum, penerapan MSDM, penggunaan e-commerce dalam pemasaran produk dan tata kelola pengurusan keuangan. Tujuan akhir dari KKN ini adalah untuk mendorong dalam pengembangan UMKM yang berdampak pada kesejahteraan masyarakat, mengangkat potensi UMKM, mengurangi angka pengangguran, dan khususnya pelaku UMKM aneka kerupuk Bapak. Jajang di Desa Pasirawi.

Kata kunci : UMKM, Manajemen Sumber Daya Manusia, Pegawai, KKN di Kelurahan Mekarjati

ABSTRACT

Real Lecture Work Report (KKN) in Mekarjati Village This individual work program is entitled Development and Data Collection of Workdays for Daily Workers in MSME Actors in Mekarjati Village, West Karawang District, Karawang Regency. The general objective of this

KKN activity is to provide and explain theory, understanding, outreach, training and knowledge, management knowledge in human resource management (MSDM) for MSME actors. More specifically, this Real Lecture Work aims to encourage MSME administrators to apply HRM in managing employees of your various cracker business actors. Jajang so that it can develop performance and increase the level of MSMEs. The method used in this service is the Descriptive Qualitative method, direct collection of material regarding management in general, the application of HRM, the use of e-commerce in product marketing and financial management governance. The ultimate goal of this Community Service Program is to encourage the development of MSMEs that have an impact on people's welfare, raise the potential of MSMEs, reduce the number of anger, and especially the MSME players assorted crackers Mr. Jajang in Pasirawi Village.

Keywords: MSME, Human Resource Management, Employees, KKN in Mekarjati Village

PENDAHULUAN

Kuliah kerja nyata (KKN) adalah bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh mahasiswa dengan pendekatan lintas keilmuan dan sektoral pada waktu dan daerah tertentu di indonesia. Pelaksanaan kegiatan KKN biasanya berlangsung antara satu sampai dua bulan dan bertempat di daerah setingkat desa. Direktorat jenderal pendidikan tinggi di indonesia telah mewajibkan setiap perguruan tinggi untuk melaksanakan KKN sebagai kegiatan intrakurikuler yang memadukan tri dharma perguruan tinggi yaitu : pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pada tahun 1971 direktur pendidikan tinggi departemen pendidikan dan kebudayaan menetapkan tiga universitas yaitu universitas andalas di bagian barat, universitas gadjah mada di bagian tengah, dan universitas hasanuddin di bagian timur, sebagai perintis proyek kegiatan pengabdian masyarakat. Proyek perintis ini dikenal dengan nama pengabdian mahasiswa kepada masyarakat.

Program KKN dilaksanakan dengan metode turun ke lapangan langsung ke Desa. jadi melaksanakan di tempat tinggal atau posko yang sudah disediakan atau disewa oleh mahasiswa karena. Hal yang dikerjakan oleh peserta berhubungan dengan cara melakukan penguatan atas kesadaran dan kepedulian terhadap pandemi. Pelaksanaan kegiatan KKN dari rumah berlangsung satu bulan di tempat peserta KKN berada. KKN ini bersifat individual, terkoordinasi dalam ketua kelompok peserta kkn, dan dibimbing oleh dosen pembimbing lapangan (DPL).

Secara administratif, Kelurahan Mekarjati yang berada di wilayah Kecamatan Karawang

Barat mempunyai batas-batas wilayah tertentu, diantaranya :

- Sebelah utara : Desa Kalangsurya dan desa kalangsari kecamatan rengasdengklok
- Sebelah timur : Kelurahan Tanjung Mekar dan Kelurahan Tanjungpura Kecamatan Karawang Barat
- Sebelah Selatan : Kelurahan Karangpawitan dan Desa Purwamekar Kec. Karawang Barat dan Kecamatan Rawamerta
- Sebelah Barat : Kelurahan Tunggak Jati, Kecamatan Karawang Barat.

Berdasarkan data pekerjaan atau mata pencaharian di Desa Pasirawi pada data profile kelurahan 2023 :

Jenis Pekerjaan	Laki - Laki	Perempuan
Petani	112 Orang	83 Orang
Buruh Tani	156 Orang	101 Orang
Pegawai Negeri Sipil	23 Orang	26 Orang
Montir	3 Orang	0 Orang
TNI	10 Orang	0 Orang
Polri	10 Orang	0 Orang
Guru Swasta	13 Orang	11 Orang
Tukang Kayu	4 Orang	0 Orang
Tukang Batu	3 Orang	0 Orang
Karyawan Perusahaan Swasta	306 Orang	111 Orang
Karyawan Perusahaan pemerintah	2 Orang	0 Orang
Tidak mempunyai pekerjaan tetap	63 Orang	21 Orang

Belum Bekerja	356 Orang	329 Orang
Pelajar	193 Orang	173 Orang
Ibu Rumah Tangga	0 Orang	488 Orang
Perangkat Desa	58 Orang	0 Orang
Buruh Harian lepas	63 Orang	21 Orang
Pemulung	1 Orang	0 Orang
Karyawan Honorer	1 Orang	2 Orang
Tukang Cukur	5 Orang	0 Orang
Pedagang Barang Kelontong	8 Orang	11 Orang
Jumlah Total Penduduk		

Kelurahan Mekarjati adalah salah satu Kelurahan di wilayah karawang yang bertempat di kecamatan Karawang Barat, Kabupaten Karawang, Provinsi Jawa Barat yang terletak pada koordinat -6.245160, 107.293255, setiap wilayah desa mempunyai berbagai macam Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) yang tentunya tidak banyak kita ketahui tentu saja, setiap UMKM di berbagai belahan desa seperti Harta Karun yang tersembunyi entah itu di gang kecil, tepi sungai atau di bagian pelosokan seperti layaknya di kelurahan Mekarjati, banyak yang tidak mengetahui sebelumnya potensi UMKM apa saja yang ada di kelurahan Mekarjati. Pada awal penelitian potensi UMKM di Mekarjati hanya ada dua UMKM Kerupuk yang dimiliki oleh Bapak Jajang dan Bapak Gugun, setelah kurang lebih dua minggu melaksanakan KKN di desa Pasirawi ternyata ada UMKM yang lainnya seperti Gudang Gabah, Penjual Sate Maranggi, dan mungkin masih banyak UMKM lainnya yang belum ditelusuri, untuk salah satu UMKM yang akan difokuskan dalam mengerjakan Program Kerja Individu (PROKER) yaitu UMKM Aneka kerupuk Rizsky Ridho milik bapak Jajang yang di sampaikan dalam artian hanya sebuah materi dan teori bukan menggurui bapak jajang, memberikan arahan serta penjelasan terkait pentingnya me manajemen

pegawai dan waktu, pendataan pegawai harian yang dimaksud adalah para tetangga atau kerabat dekatnya yang membantu bapak jajang mengemaskan kerupuknya kapan hari yang sedang dibutuhkan dan kapan waktu yang tidak terlalu dibutuhkan tergantung pesanan berapa banyaknya pesanan.

METODE

Jenis Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif Deskriptif yang telah sesuai dengan pokok permasalahan pada penelitian yang telah dilakukan. deskriptif yaitu suatu rumusan masalah yang memandu penelitian untuk mengeksplorasi atau memotret situasi sosial yang akan diteliti secara menyeluruh, luas dan mendalam, sedangkan kualitatif adalah prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang diamati. Penelitian kualitatif berfokus pada fenomena sosial, pemberian suara pada perasaan dan persepsi dari partisipan di bawah studi agar bertujuan untuk memperoleh data penelitian yang relevan. Wawancara langsung di tempat UMKM Bapak Jajang selaku pemilik usaha Kerupuk dorokdok dan ranginang yang bertempat di Kelurahan Mekarjati, wawancara ini bertujuan untuk memperoleh informasi data yang relevan.

Waktu dan Tempat

Waktu Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 1 s.d 31 Juli 2023 yang berlokasi di Kelurahan Mekarjati, Kec. Karawang Barat, Kab. Karawang.

Target Penelitian

Pelaku UMKM pengusaha produksi aneka kerupuk milik Bapak Jajang yang berlokasi di Kelurahan Mekarjati.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) di UMKM adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. Selain itu, untuk

mengoptimalkan seluruh sumber daya manusia agar dapat bekerja secara efektif dan efisien, pihak manajemen ini juga dituntut untuk dapat melakukan pembagian tugas dan tanggung jawab pada seluruh staf (Staffing), melakukan evaluasi kinerja karyawan, menyelenggarakan berbagai pelatihan untuk pengembangan SDM, dan juga memberi Reward & recognition pada seluruh sumber daya manusia dalam perusahaan secara adil dan seimbang. SDM dalam sebuah perusahaan memegang peranan sangat penting. SDM yang berkualitas dan kompeten sangat mendukung kinerja perusahaan bahkan maju tidaknya perusahaan sangat ditentukan pula oleh keberadaan SDM yang dimiliki. Untuk perusahaan skala mikro atau kecil sekalipun, SDM yang handal dengan pendidikan yang sesuai juga sangat diperlukan. SDM menjadi salah satu parameter yang diatur dalam Peraturan Menteri Perindustrian Nomor 75 tahun 2010, tentang Cara Produksi Pangan Olahan yang Baik, dalam artikel ini akan dibahas kompetensi apa saja yang harus dimiliki oleh SDM dan bagaimana UMKM menjaga kompetensi SDM tersebut.

Akan tetapi sistem pengelolaan pegawai atau pekerja pada UMKM Bpk. Jajang sedikit berbeda dengan Perusahaan besar pada umumnya, Bpk. Jajang membutuhkan pegawai hanya untuk pembungkusan produk kerupuknya saja, tempat usaha yang dijalankan sebagai produksi kerupuk itu bukan di tempat perusahaan besar ataupun kios melainkan di rumah pribadi milik Bpk. Jajang dan Pegawai yang dimiliki Bpk. Jajang sendiri yaitu Kerabat dekat dan tetangga di sekitar rumah. Karena memproduksi kerupuk setiap hari maka pegawai akan dibutuhkan setiap hari juga, beliau berkata “Terkadang saya kekurangan orang saat dibutuhkan, walau tidak setiap hari tapi dalam seminggu biasanya dua kali dalam produksi kekurangan orang dikarenakan satu sampai tiga orang dikarenakan alasan keperluan lain, kekurangan pegawai biasanya karena permintaan dari Kios”, Sedangkan sistem kerja di UMKM Bpk. Jajang tidak ada libur hanya saja terkadang tidak produksi khususnya di hari jum’at dikarenakan waktu yang sedikit. Pembayaran gaji pegawai yaitu harian, per satu bungkus dihargai Rp. 100, biasanya melakukan proses pembungkusan sebanyak dua kali dalam sehari yaitu dari jam 09:00 sampai jam 12:00 dan jam 13:00 sampai jam 16:00, dalam Produksi sehari Bpk. Jajang mampu menghasilkan 4.000 bungkus kerupuk dan bahkan terkadang lebih.

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Kesimpulan

Kegiatan KKN pada Universitas Buana Perjuangan Karawang yang berfokuskan terhadap
2380 | Abdimas Jurnal Pengabdian Mahasiswa

UMKM di Kelurahan Mekarjati, Kec. Karawang Barat, Kab. Karawang dapat berjalan dengan lancar seperti apa yang diharapkan dan direncanakan dalam proses program kerja KKN ini. Adapun kesimpulan dari pelaksanaan program kerja (PROKER) individu KKN yaitu: Program ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama pemilik usaha UMKM aneka kerupuk Bpk. Jajang yang sangat membantu dari segala bahan yang dibutuhkan mahasiswa untuk membuat PROKER individu. Melalui observasi dan wawancara langsung di lokasi pelaku usaha UMKM di Desa Pasirawi dapat mengetahui apa saja yang terjadi dilapangan, seperti apa proses pembuatan kerupuknya, bahan yang dibutuhkan, dan pegawainya sehingga mahasiswa bisa tahu titik permasalahannya seperti apa.

Rekomendasi

Teruntuk pemerintah Desa/Kelurahan diharapkan dapat lebih memperhatikan dan memberikan sosialisasi arahan kepada setiap pelaku UMKM, karena masih banyak warga di Kelurahan Mekarjati sendiri yang tidak tahu perihal UMKM Bpk. Jajang dan mungkin masih banyak Potensi UMKM lainnya di Kelurahan Mekarjati yang tidak diketahui, agar bisa meminimalisir angka pengangguran khususnya di Kelurahan Mekarjati.

DAFTAR PUSTAKA

Ali Huzaifi, Fadhilah Hanifah, Mentari Aldini Harkart, Riyan Ardiansah, Vita Stefanya Christina, Moh. Sutoro, dan Endang Sugiarti. 28 Februari 2022. Peran Sumber Daya Manusia Dalam Mengembangkan Kinerja Pada UMKM Griya Cendekia Di Desa Curug, Kecamatan Gunung Sindur, Kabupaten Bogor. Vol. 2, No.1. Hal 1.

Istana UMKM. Manajemen SDM. Istanaumkm.pom.go.id. 6 Juli 2020. Diakses Pada Tanggal 08 Agustus 2023.

Profil Desa dan Kelurahan. Data Pokok Desa/Kelurahan. prodeskel.binapemdes.kemendagri. Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Data Pokok Desa/Kelurahan. 10 Juli 2023. Diakses Pada Tanggal 9 Agustus 2023.

Zamharirah Saleh. 2021. Pengembangan Potensi Diri Anak Melalui Program Kegiatan Islami Majelis Anak Shaleh Kota Parepare. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ushuluddin Adan dan Dakwah. Institut Agama Islam Negeri Parepare.

LAMPIRAN



Gambar disaat pegawai membungkuskan dan mewawancara Pelaku UMKM aneka kerupuk Bpk.

Jajang