

# PEMBINAAN DAN PENDATAAN HARI KERJA UNTUK PEKERJA HARIAN DI PELAKU UMKM RIZSKYRIDHO

Abhel Ramadhan<sup>1\*</sup>, Neni Sumarni<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang, Jawa Barat, Indonesia

<sup>2</sup>Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang, Jawa Barat, Indonesia

\*Penulis Koresponding: [mn19.abhelramadhan@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:mn19.abhelramadhan@mhs.ubpkarawang.ac.id) ,  
[neni.sumarni@ubpkarawang.ac.id](mailto:neni.sumarni@ubpkarawang.ac.id) email

## ABSTRAK

Laporan Kerja Kuliah Nyata (KKN) di Desa Pasirawi Program Kerja individu ini berjudul Pembinaan Dan Pendataan Hari Kerja Untuk Pekerja Harian Di Pelaku UMKM di Desa Pasirawi, Kecamatan Rawamerta, kabupaten Karawang. Tujuan umum dari kegiatan KKN ini adalah memberikan dan memaparkan teori, pemahaman, sosialisasi, pelatihan dan pengetahuan, ilmu manajemen dalam manajemen sumber daya manusia (MSDM) bagi para pelaku UMKM. Lebih khusus lagi Kerja Kuliah Nyata ini bertujuan mendorong pengurus UMKM untuk menerapkan MSDM dalam mengelola pegawai pelaku usaha aneka kerupuk Bapak. Jajang sehingga dapat mengembangkan kinerja dan meningkatkan level UMKM. Metode yang digunakan dalam pengabdian ini adalah metode Kualitatif Deskriptif, penyampaian materi secara langsung mengenai manajemen secara umum, penerapan MSDM, penggunaan e-commerce dalam pemasaran produk dan tata kelola pengurusan keuangan. Tujuan akhir dari KKN ini adalah untuk mendorong dalam pengembangan UMKM yang berdampak pada kesejahteraan masyarakat, mengangkat potensi UMKM, mengurangi angka pengangguran, dan khususnya pelaku UMKM aneka kerupuk Bapak. Jajang di Desa Pasirawi.

**Kata kunci : UMKM, Manajemen Sumber Daya Manusia, Pegawai, KKN di Desa Pasirawi**

## PENDAHULUAN

Kuliah kerja nyata (KKN) adalah bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh mahasiswa dengan pendekatan lintas keilmuan dan sektoral pada waktu dan daerah tertentu di indonesia. Pelaksanaan kegiatan KKN biasanya berlangsung antara satu sampai dua bulan dan bertempat di daerah setingkat desa. Direktorat jenderal pendidikan tinggi di indonesia telah mewajibkan setiap perguruan tinggi untuk melaksanakan KKN sebagai kegiatan intrakurikuler yang memadukan tri dharma perguruan tinggi yaitu : pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pada tahun 1971 direktur pendidikan tinggi departemen pendidikan dan kebudayaan menetapkan tiga universitas yaitu universitas andalas di bagian barat, universitas

gadjah mada di bagian tengah, dan universitas hasanuddin di bagian timur, sebagai perintis proyek kegiatan pengabdian masyarakat. Proyek perintis ini dikenal dengan nama pengabdian mahasiswa kepada masyarakat.

Terkait dengan pandemi covid-19, program KKN dilaksanakan dengan metode Hybrid yaitu turun ke lapangan langsung ke desa dan daring yang artinya tidak dianjurkan dilakukan setiap hari ke desa dan tidak diizinkan membuat posko atau menginap, jadi melaksanakan dari tempat tinggal masing-masing mahasiswa karena kegiatan KKN bisa dilakukan dengan cara menggunakan media zoom meeting atau google meet agar melahirkan inovasi dalam proses. Hal yang dikerjakan oleh peserta berhubungan dengan cara melakukan penguatan atas kesadaran dan kepedulian terhadap pandemi. Pelaksanaan kegiatan KKN dari rumah berlangsung satu bulan di tempat peserta KKN berada. KKN dari rumah ini bersifat individual, terkoordinasi dalam ketua kelompok peserta kkn, dan dibimbing oleh dosen pembimbing lapangan (DPL) melalui daring.

Secara administratif, Desa Balongsari yang berada di wilayah Kecamatan Rawamerta mempunyai batas-batas wilayah tertentu, diantaranya :

- Sebelah utara : Desa Panyingkiran
- Sebelah timur : Desa sukamekar
- Sebelah Selatan : Desa Pasirkaliki
- Sebelah Barat : Desa Balongsari

Berdasarkan data pekerjaan atau mata pencaharian di Desa Pasirawi pada data prodeskel Tahun 2022 :

- |                              |    |
|------------------------------|----|
| ● Petani                     | 1  |
| ● Buruh Tani                 | 9  |
| ● Pegawai Negeri Sipil       | 2  |
| ● Pedagang barang kelontong  | 1  |
| ● Montir                     | 17 |
| ● Dokter swasta              | 2  |
| ● Perawat swasta             | 1  |
| ● Bidan swasta               | 1  |
| ● Guru swasta                | 16 |
| ● Pedagang Keliling          | 3  |
| ● Karyawan Perusahaan Swasta | 56 |

● Karyawan Perusahaan Pemerintah	15
● Wiraswasta	140
● Belum Bekerja	208
● Pelajar	227
● Ibu Rumah Tangga	364
● Purnawirawan/Pensiunan	1
● Perangkat Desa	2
● Buruh Harian Lepas	206
● Jumlah Total (Orang)	: 1.288

Desa Pasirawi adalah salah satu desa di wilayah karawang yang bertempat di kecamatan Rawamerta, Kabupaten Karawang, Provinsi Jawa Barat yang terletak pada koordinat 107.347443 Bujur Timur dan -6.230055 LS, setiap wilayah desa mempunyai berbagai macam Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) yang tentunya tidak banyak kita ketahui tentu saja, setiap UMKM di berbagai belahan desa seperti Harta Karun yang tersembunyi entah itu di gang kecil, tepi sungai atau di bagian pelosokan seperti layaknya di desa Pasirawi, banyak yang tidak mengetahui sebelumnya potensi UMKM apa saja yang ada di desa Pasirawi. Pada awal penelitian potensi UMKM di Pasirawi hanya ada dua UMKM Kerupuk yang dimiliki oleh Bapak Jajang dan Bapak Gugun, setelah kurang lebih dua minggu melaksanakan KKN di desa Pasirawi ternyata ada UMKM yang lainnya seperti Gudang Gabah, Penjual Nasi Kebuli, Kedai Dapur Rubi, dan mungkin masih banyak UMKM lainnya yang belum ditelusuri, untuk salah satu UMKM yang akan difokuskan dalam mengerjakan Program Kerja Individu (PROKER) yaitu UMKM Aneka kerupuk Rizsky Ridho milik bapak Jajang yang di sampaikan dalam artian hanya sebuah materi dan teori bukan menggurui bapak jajang, memberikan arahan serta penjelasan terkait pentingnya manajemen pegawai dan waktu, pendataan pegawai harian yang dimaksud adalah para tetangga atau kerabat dekatnya yang membantu bapak jajang mengemaskan kerupuknya kapan hari yang sedang dibutuhkan dan kapan waktu yang tidak terlalu dibutuhkan tergantung pesanan berapa banyaknya pesanan.

## **METODE**

### **Jenis Penelitian**

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif Deskriptif yang telah sesuai dengan pokok permasalahan pada penelitian yang telah dilakukan. deskriptif yaitu suatu rumusan

masalah yang memandu penelitian untuk mengeksplorasi atau memotret situasi sosial yang akan diteliti secara menyeluruh, luas dan mendalam, sedangkan kualitatif adalah prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang diamati. Penelitian kualitatif berfokus pada fenomena sosial, pemberian suara pada perasaan dan persepsi dari partisipan di bawah studi agar bertujuan untuk memperoleh data penelitian yang relevan. Wawancara langsung di tempat UMKM Bapak Jajang selaku pemilik usaha Kerupuk dorokdok yang bertempat di Desa Pasirawi, wawancara ini bertujuan untuk memperoleh informasi data yang relevan.

### **Waktu dan Tempat**

Waktu Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 1 s.d 31 Juli 2022 yang berlokasi di Desa Pasirawi, Kec. Rawamerta, Kab. Karawang.

### **Target Penelitian**

Pelaku UMKM pengusaha produksi aneka kerupuk milik Bapak Jajang yang berlokasi di Desa Pasirawi.

## **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) di UMKM adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. Selain itu, untuk mengoptimalkan seluruh sumber daya manusia agar dapat bekerja secara efektif dan efisien, pihak manajemen ini juga dituntut untuk dapat melakukan pembagian tugas dan tanggung jawab pada seluruh staf (Staffing), melakukan evaluasi kinerja karyawan, menyelenggarakan berbagai pelatihan untuk pengembangan SDM, dan juga memberi Reward & recognition pada seluruh sumber daya manusia dalam perusahaan secara adil dan seimbang. SDM dalam sebuah perusahaan memegang peranan sangat penting. SDM yang berkualitas dan kompeten sangat mendukung kinerja perusahaan bahkan maju tidaknya perusahaan sangat ditentukan pula oleh keberadaan SDM yang dimiliki. Untuk perusahaan skala mikro atau kecil sekalipun, SDM yang handal dengan pendidikan yang sesuai juga sangat diperlukan. SDM menjadi salah satu parameter yang diatur dalam Peraturan Menteri Perindustrian Nomor 75 tahun 2010, tentang Cara Produksi Pangan Olahan yang Baik, dalam artikel ini akan dibahas

kompetensi apa saja yang harus dimiliki oleh SDM dan bagaimana UMKM menjaga kompetensi SDM tersebut (Abdullah, 2017).

Akan tetapi sistem pengelolaan pegawai atau pekerja pada UMKM Bpk. Jajang sedikit berbeda dengan Perusahaan besar pada umumnya, Bpk. Jajang membutuhkan pegawai hanya untuk pembungkusan produk kerupuknya saja, tempat usaha yang dijalankan sebagai produksi kerupuk itu bukan di tempat perusahaan besar ataupun kios melainkan di rumah pribadi milik Bpk. Jajang dan Pegawai yang dimiliki Bpk. Jajang sendiri yaitu Kerabat dekat dan tetangga di sekitar rumah. Karena memproduksi kerupuk setiap hari maka pegawai akan dibutuhkan setiap hari juga, beliau berkata “Terkadang saya kekurangan orang saat dibutuhkan, walau tidak setiap hari tapi dalam seminggu biasanya dua kali dalam produksi kekurangan orang dikarenakan satu sampai tiga orang dikarenakan alasan keperluan lain, kekurangan pegawai biasanya karena permintaan dari Kios”, Sedangkan sistem kerja di UMKM Bpk. Jajang tidak ada libur hanya saja terkadang tidak produksi khususnya di hari jum’at dikarenakan waktu yang sedikit. Pembayaran gaji pegawai yaitu harian, per satu bungkus dihargai Rp. 100, biasanya melakukan proses pembungkusan sebanyak dua kali dalam sehari yaitu dari jam 09:00 sampai jam 12:00 dan jam 13:00 sampai jam 16:00, dalam Produksi sehari Bpk. Jajang mampu menghasilkan 4.000 bungkus kerupuk dan bahkan terkadang lebih.

Permasalahan dalam melakukan mengatur jadwal untuk para pekerja jelas belum diatur sehingga menyebabkan kekurangan pegawai disaat sedang butuh-butuhnya dalam pembungkusan produk tersebut, seperti contoh di setiap hari Jum’at Bpk. Jajang selalu kewalahan karena kekurangan pegawai yang mengakibatkan keterlambatan pengiriman. Disini Penulis telah memberikan saran masukan untuk meminimalisir kekurangan tenaga kerja disaat pembungkusan dengan cara mendata para pegawai sehari sebelum bekerja dengan cara menanyakan siapa saja yang bisa bekerja untuk hari besoknya sehingga Bpk. Jajang mengetahui berapa kurangnya tenaga kerja, setelah mengetahui berapa kurangnya para pekerja maka Bpk. Jajang selaku pemilik usaha Aneka Kerupuk Rizskyridho akan mencari tenaga kerja tambahan yang lainnya entah itu tetangga ataupun saudaranya.



Gambar Saat melakukan Wawancara saran untuk memperbaiki jadwal untuk pegawai

## **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

### **Kesimpulan**

Kegiatan KKN pada Universitas Buana Perjuangan Karawang yang berfokuskan terhadap UMKM di Desa Pasirawi, Kec. Rawamerta, Kab. Karawang dapat berjalan dengan Lancar seperti apa yang diharapkan dan direncanakan dalam proses program kerja KKN ini. Adapun kesimpulan dari pelaksanaan program kerja (PROKER) individu KKN yaitu :Program ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama pemilik usaha UMKM aneka kerupuk Bpk. Jajang yang sangat membantu dari segala bahan yang dibutuhkan mahasiswa untuk membuat PROKER individu. Melalui observasi dan wawancara langsung di lokasi pelaku usaha UMKM di Desa Pasirawi dapat mengetahui apa saja yang terjadi dilapangan, seperti apa proses pembuatan kerupuknya, bahan yang dibutuhkan, dan pegawainya sehingga mahasiswa bisa tahu titik permasalahannya seperti apa.

### **Rekomendasi**

Teruntuk pemerintah Desa diharapkan dapat lebih memperhatikan dan memberikan sosialisasi arahan kepada setiap pelaku UMKM, karena masih banyak warga di Desa Pasirawi sendiri yang tidak tahu perihal UMKM Bpk. Jajang dan mungkin masih banyak Potensi UMKM lainnya di Desa Pasirawi yang tidak diketahui, agar bisa meminimalisir angka pengangguran khususnya di Desa Pasirawi.

### **DAFTAR PUSTAKA**

Istana UMKM. 6 Juli 2020. Manajemen SDM. Istanaumkm.pom.go.id. Diakses Pada Tanggal 27 Juli 22.

Profil Desa dan Kelurahan. 10 Juli 2022. Data Pokok Desa/Kelurahan. Prodeskel Binapemdes kemendagri. Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Data Pokok Desa/Kelurahan. Diakses Pada Tanggal 27 Juli 2022.

Husaini, Abdullah, SE, MM. Januari 2017. Peranan Manajemen Sumber daya Manusia Dalam Organisasi. Takengon. Jurnal Warta Edisi : 51. Diakses Pada Tanggal 27 Juli 2022.

### LAMPIRAN



Gambar disaat pegawai membungkuskan dan mewawancarai Pelaku UMKM aneka kerupuk Bpk. Jajang